



სულხან-საბა ორბელიანის
უნივერსიტეტი



სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტი
აკადემიური წლის
შუალედური ანგარიში
2019-2020 აკადემიური წელი

ელ-ფოსტა: info@sabauni.edu.ge

ვებ-გვერდი: www.sabauni.edu.ge

ტელ: (+995 32) 2 42 22 42

მისამართი: კ. ქუთათელაძის ქ. №3, თბილისი, 0186



შინაარსი

ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებასთა ფაკულტეტი	3
სამართლის ფაკულტეტი	8
ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტი	9
საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური	13
სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური	17
ბიბლიოთეკა	20
უცხო ენების ცენტრი	23
ხარისხის მართვის სამსახური	25
სტუდენტურ საქმეთა სამსახური	27
ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	31
იურიდიული სამსახური	38
საზოგადოებასთან ურთიერთობის და მარკეტინგის სამსახური	40
ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის სამსახური	42

ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი

2019-2020 სასწავლო წლის საშემოდგომო სემესტრი განსაკუთრებით მნიშვნელოვანი იყო ფაკულტეტისათვის, რადგან ფაკულტეტის ადმინისტრაციის, აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, უნივერსიტეტის სხვადასხვა სტრუქტურული ერთეულის აქტიური ჩართულობით თეოლოგიის საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებმა მიიღო სრული 7 წლიანი აკრედიტაცია. საერთაშორისო ურთიერთობების საბაკალავრო პროგრამის რეაკრედიტაციის პროცესის ფარგლებში მოხდა პროგრამის მოდიფიცირება, მომზადება და შესაბამისი სამუშაოების ჩატარება ფაკულტეტის ადმინისტრაციის, აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, უნივერსიტეტის სხვადასხვა სტრუქტურული ერთეულის წარმომადგენლების მიერ.

ფაკულტეტის ადმინისტრაციის, აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, უნივერსიტეტის სხვადასხვა სტრუქტურული ერთეულის წარმომადგენლების მიერ აკრედიტაციის მისაღებად მომზადდა პოლიტიკის მეცნიერების, სოციოლოგიისა და ფსიქოლოგიის საბაკალავრო პროგრამები. პროგრამებში ცვლილებების შეტანისა და რეაკრედიტაციის პროცესის ფარგლებში განახლდა შესაბამისი ლიტერატურა. გარდა ამისა, მოხდა ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდისა და ელ.რესურსების გამდიდრება.

ფაკულტეტის ადმინისტრაცია კომპეტენციის ფარგლებში აქტიურად არის ჩართული რეალური ავტორიზაციის მომზადების პროცესში;

საქმიანი კომუნიკაცია დამყარდა ადგილობრივ და საერთაშორისო ორგანიზაციებთან. კერძოდ, დაიდო ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი საქართველოში არსებულ გრიგოლ პალამას თეოლოგიისა და ფილოსოფიის საერთაშორისო ინსტიტუტთან, აღნიშნული მემორანდუმის საფუძველზე საბაუნიში შეიქმნა თეოლოგიისა და ფილოსოფიის კვლევითი ინსტიტუტი; თეოლოგიისა და ფილოსოფიის კვლევითმა ინსტიტუტმა გააგზავნა საპროექტო განაცხადი ჯონ ტემპლტონის ფონდში (აშშ).

მსოფლიო პატრიარქის მიწვევით 23 ნოემბერს შედგა აუდიენცია მსოფლიო პატრიარქ ბართლომეოს I-თან, სადაც განხილულ იქნა საკითხები სამომავლო თანამშრომლობისათვის;

საქმიანი კომუნიკაციისა და ურთიერთთანამშრომლობის მიზნით გაიმართა შეხვედრა ვენაში, ეფრემ ასურის სახელობის თეოლოგიის ინსტიტუტის წარმომადგენლობასთან. გაღრმავდა კომუნიკაცია ვატიკანის საელჩოსთან, პოლონეთის საელჩოსთან და ავსტრიის საელჩოსთან;

რიგ შემთხვევაში დამყარდა და რიგ შემთხვევაში გაღრმავდა ურთიერთობა შემდეგი საერთაშორისო ორგანიზაციებთან

საერთაშორისო თანამშრომლობა:

1. IFCU – International federation of catholic Universities
2. FUCE – Federation of European Catholic Universities
3. Easter European University Network
4. The John Paul II Catholic University of Lublin (PL)
5. The Pontifical University of John Paul II in Krakow (PL)
6. Kardinal Stefan Wyzcynski University in Warsaw (PL)
7. Jan Dlugosz University in Czestochowa (PL)
8. Akademia Ignatianum w Krakowie (PL)
9. Catholic University of Eichstatt-Ingolstadt (Deu)
10. University of Roma Tre (Italy)
11. Catholic University of Lyon (FR)
12. Ukrainian Catholic University (UA)
13. University of Notre Dame (USA)

ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი დაიდო შემდეგ ორგანიზაციებთან:

1. „ავადმყოფთა მომსახურე სასულიერო პირთა ორდენის (კამელიელების) ფილიალი “
2. საერთაშორისო რესპუბლიკური ინსტიტუტი (IRI)
3. ა(ა)იპ სამართლისა და თანასწორობის ცენტრი
4. ანალიზისა და კონსულტაციის ჯგუფი (ეისითი)
5. საქართველოს მედია მონიტორინგის ცენტრი
6. შპს „სონარი “
7. კარიტასი
8. დავითიანი
9. რეგისტრირებული კავშირი საქართველოს ბავშვები
10. „იდილია “
11. ფსიქოლოგიური მომსახურების ცენტრი - მწვანე სახლი
12. გუდვილი
13. ბავშვთა და მოზარდთა რეაბილიტაციის ცენტრი ფაზლი
14. სადაზღვეო კომპანია იმედი ელ
15. ფსიქოთერაპიისა და პიროვნული ზრდის ცენტრი სტიმული

პოსტ-საბჭოთა კვლევების ინსტიტუტის (შეიქმნა 2017 წლის 29 დეკემბერს) ორგანიზებით განხორციელდა შემდეგი აქტივობები:

1. გაიმართა ყოველწლიური საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია თემაზე: „Transformation of Post-Soviet Countries and European Identity“;
2. გამოიცა პოსტ-საბჭოთა კვლევების ინსტიტუტის ჟურნალი (#1) ინგლისურ ენაზე;
3. გამოიცა ირაკლი ჯავახიშვილის წიგნი „The Democratic Republic of Georgia in Diplomatic Relations of the great power 1918-1921“;
4. მომზადდა ირაკლი ჯავახიშვილის წიგნი Development on International Relations of Georgia with European Union and Turkey in 1991-2003, გამოიცემა 2020;
5. ითარგმნა ჯოის პ.კაუფმანი, შესავალი საერთაშორისო ურთიერთობებში, თეორია და პრაქტიკა, მე-2 გამოცემა, გამოიცემა 2020;
6. ითარგმნა და გამოიცა ჟოზე აველინო ბეტენკურის „საუბრები წმინდა საყდრის დიპლომატიაზე“

გრიგოლ პალამას თეოლოგიის საერთაშორისო ინსტიტუტისა და საბაუნის უნივერსიტეტის თანამშრომლობით შეიქმნა თეოლოგიისა და ფილოსოფიის კვლევითი ინსტიტუტი, რომლის ორგანიზებით განხორციელდა შემდეგი აქტივობები:

1. გამოიცა კრებული „ადგილობრივი ეკლესიების ავტოკეფალია: ისტორიული, კანონიკური, პოლიტიკური და სახელმწიფოებრივი ასპექტები (სექტემბერი);
2. ჩატარდა კონფერენცია თემაზე: „სახელმწიფო და ეკლესია“ (ოქტომბერი, 10);
3. ინგლისურიდან ქართულ ენაზე ითარგმნა და გამოიცა სტატიათა კრებული „მსოფლიო საპატრიარქო და უკრაინის ავტოკეფალია: ისტორიული, კანონიკური და სამოძღვრო პერსპექტივები“
4. მსოფლიო საპატრიარქოში ექსკლუზიურად საბაუნის პროფესორებისა და სტუდენტებისათვის შედგა აუდიენცია მსოფლიო პატრიარქთან, ბართლომეოს I-თან და წმინდა სინოდის წევრებთან, (23 ნოემბერი);
5. აღდგა თეოლოგიური ჟურნალი „დიალოგი“ (1(11) – 20109 იბეჭდება);
6. გაიმართა ყოველწლიური სამეცნიერო კონფერენცია თემაზე: „რელიგია და ადამიანის უფლებები“
7. დაიწერა საგრანტო პროექტი წიგნების თარგმნასთან დაკავშირებით „ტემპლტონის ფონდისთვის“

ეკლესიის სოციალური სწავლების ცენტრის მიერ განხორციელებული აქტივობები:

1. “ამერიკის ეპისკოპოსთა საბჭოს “გრანტი ეკლესიის სოციალური სწავლების ცენტრის შესაქმნელად და ეკლესიის სოციალური სწავლების მიმართულებით პროფესორების მომზადების, ხელმძღვანელების შექმნის მიზნით;
2. ითარგმნა ეკლესიის სოციალური მოძღვრების კომპენდიუმი და გამოიცა კონრად ადენაუერის ფონდის თანადაფინანსებით;
3. ირაკლი ჯავახიშვილი, მაია ბაგაური, ეკლესიის სოციალურ სწავლების სახელმწიფო დანაშაურო;
4. პროფესორმა პეტერ შალემბერგმა ჩაატარა მოხსენება და ტრენინგი ეკლესიის სოციალურ სწავლების მნიშვნელობა 21-ე საუკუნეშიერასმუზ + აკადემიური პერსონალის სასწავლო მობილობით, თეოლოგიის საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამის სტუდენტებისათვის ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტის პროფესორმა, Elie Airoulet-მ ჩაატარა საჯარო ლექციათა კურსი პატრისტიკის მიმართულებით „The Theological Synthesis of Maximus the Confesor“;

ნიკოლას კოპერნიკის უნივერსიტეტის (პოლონეთი) საერთაშორისო უსაფრთხოების მიმართულების პროფესორმა, Piotr Siemiątkowski-მ, ერასმუზ + აკადემიური პერსონალის სასწავლო მობილობის ფარგლებში წაიკითხა საჯარო ლექციათა ციკლი თემაზე: External financial security of the European Union member states outside the Eurozone, The Eastern Partnership Policy of EU;

საქართველოში ავსტრიის ელჩმა, არად ბენკომ, ჩაატარა საჯარო ლექცია თემაზე: “Austria ‘s path to EU membership and lessons-learned for Georgia“;

ადამიანის უფლებათა დაცვის საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით, კვირეულის ფარგლებში გაიმართა პროექტი „პოლიტიკური ელემენტებით დებატი“, რომელიც კონზინირებულად ითვალისწინებდა ტრენინსა და დებატს. პროექტს ჰქონდა უნივერსიტეტთაშორისი სახე;

პოლონეთის, ვარშავის სტეფან ვიშინსკის უნივერსიტეტის პროფესორმა ადამ ვიელომსკიმ წაიკითხა ლექცია თემაზე: „Fides et ratio and European intellectual tradition“;

გერმანიის ეპისკოპოსთა საბჭოს მიერ დაარსებული ეკლესიის სოციალური სწავლების საკითხებთან დაკავშირებული კომისიის თავმჯდომარემ Peter Schallenberg-მ წაიკითხა ლექცია თემაზე: ეკლესიის სოციალური სწავლების მნიშვნელობა 21-ე საუკუნეში;

SOLA FORUM კონფერენცია, სადაც განხილული იყო შემდეგი საკითხები: ბიოეთიკა, ბიზნესისა და შრომის ეთიკა, ქორწინება და სხვ. მონაწილეობა მიიღო ფაკულტეტის პროფესორმა, ბატონმა ნუგზარ ბარდაველიძემ (თანაორგანიზებით).



„კავკასიის ლათინ კათოლიკეთა სამოციქულო ადმინისტრაციის იუბილე-25“ კონფერენცია შეეხება საქართველოში კათოლიკე ეკლესიის ისტორიას, საქმიანობას და მსახურების სხვადასხვა სფეროში (სოციალური, ლიტურგიული, ეკლესიათაშორისი, კულტურული, საგანმანათლებლო, გამომცემლობითი, ახალგაზრდული და სხვ.

წიგნის „მსოფლიო საპატრიარქო და უკრაინის ავტოკეფალია, ისტორიული, კანონიკური და სამოძღვრო პერსპექტივები“ პრეზენტაცია;

ფაკულტეტის მოწვეულმა პერსონალმა, მიხეილ ანთაძემ, ჩაატარა საჯარო ლექციათა ციკლი თემებზე: მაფია და სახელმწიფო, კეფხისტყაოსანი და თანამედროვეობა;

ყოველწლიური კონფერენცია „რელიგია და ადამიანის უფლებები“ (თანაორგანიზება);

სამართლის ფაკულტეტი

2019 წლის საშემოდგომო სემესტში სამართლის ფაკულტეტის დეკანი მუშაობდა ფაკულტეტის საბჭოს გააქტიურებაზე. მოეწყო სამუშაო შეხვედრები აფილირებულ და მოწვეულ პერსონალთან და მათთან ერთად დაიგეგმა სამომავლო აქტივობები.

ფაკულტეტი ძირითადად მიმართული იყო საგრანტო კვლევითი პროექტის მოძიებასა და დამუშავებაზე (შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული სამეცნიერო ფონდის, ევროპის საბჭოს, პროლოგის). სამართლის ფაკულტეტის დეკანის კოორდინაციით გააქტიურდა კვლევითი ცენტრების საქმიანობა. ენერგეტიკის სამართლისა და კლიმატის ცვლილების ინსტიტუტის ხელმძღვანელის მიერ მომზადდა საგრანტო პროექტი. (იაპონიის საერთაშორისო თანამშრომლობის სააგენტო/JICA).

სამართლის ფაკულტეტის დეკანი აქტიურად აწარმოებდა მოლაპარაკებებს უცხოურ უნივერსიტეტებთან სამომავლო თანამშრომლობაზე. ჰქონდა შეხვედრები პოს, დეუსტოსა და ბასკეთის უნივერსიტეტთან.

მნიშვნელოვანი მიღწევა იყო სამართლის სტუდენტებისთვის დასაქმებაში ხელშეწყობა.

წინა წლების მსგავსად, ისევ აქტიურად მიმდინარეობდა სამეცნიერო თუ სტუდენტური კონფერენციების ორგანიზება ფაკულტეტის ინიციატივით, სტუდენტების ჩართულობა იმიტირებულ სასამართლო პროცესებსა თუ სხვა სახის შეჯიბრებებში, საჯარო დაწესებულებებში სასაწავლო ვიზიტების ორგანიზება, სპიკერების მოწვევა უნივერსიტეტში საჯარო ლექციებზე და ა.შ.

ფაკულტეტის მნიშვნელოვანი მიღწევა იყო უნივერსიტეტის სახელით სამართლებრივი კრებულებისა და ჟურნალი „საბას“ გამოცემა.

საბაუნის სამართლის საბაკალავრო პროგრამამ 7 წლიანი აკრედიტაცია მიიღო. ასევე, აქტიურად მუშაობდა საპილოტე ავტორიზაციის ფარგლებში დაკისრებული დავალებების შესასრულებლად.

ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტი

2019 წლის შემოდგომის სემესტრში სულხან-საბა ორბელიანის სასწავლო უნივერსიტეტის ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტზე მოქმედებს ბიზნესის ადმინისტრირების ქართულ ენოვანი საბაკალავრო, ბიზნეს ადმინისტრირების ინგლისურ ენოვანი საბაკალავრო, ტურიზმის საბაკალავრო, ბიზნეს ადმინისტრირების სამაგისტრო პროგრამები.

სტუდენტების მუდმივი ონლაინ კონსულტაცია ელექტრონულ რეგისტრაციებთან დაკავშირებით. ხოლო ელექტრონული ფუნქციის გამორთვის შემდეგ ინდივიდუალური რეგისტრაცია და, ბაზისა თუ სხვა მიზეზით გამოწვეული შეცდომების გასწორება და ხელახლა გადარეგისტრირება.

სასწავლო პროცესის დაწყების წინ გაიმართა დეკანის შეხვედრა პირველკურსელ სტუდენტებთან, უნივერსიტეტის და პროგრამების გაცნობის მიზნობით. შეხვედრა კითხვა - პასუხისა და დაისკუსიის რეჟიმში წარიმართა.

პროგრამების წარმატებით განხორციელებისა და სწავლის პროცესში სტუდენტთა მაქსიმალურად ჩართვის მიზნით ჩატარდა 5 ფაკულტეტის სხდომა. სადაც განხილული იყო პროგრამების მოდიფიცირების საკითხები. კერძოდ.

- ცვლილებები შევიდა ბიზნეს ადმინისტრირების საბაკალავრო პროგრამაში: აკრედიტაციის საბჭოს რეკომენდაციებისა და რჩევების გათვალისწინების მიზნით გადაიხედა რიგი სასწავლო კურსებისა, დაკონკრეტდა სწავლის შედეგები და დაზუსტდა შეფასების კრიტერიუმები;
- შრომის ბაზრის ანალიზის საფუძველზე პროგრამას დაემატა არჩევითი სასწავლო კურსი „სტარტაპების წარმოების მეთოდი“. და ამით გაძლიერდა პროგრამის ბიზნეს ადმინისტრირების მიმართულება;
- გადაიხედა სასწავლო კურსების სილბუსებში მითითებული ძირითადი და დამატებითი ლიტერატურა, ასევე სასწავლო კურსების წინაპირობები;
- შეიცვალა პროგრამების სწავლის შედეგები და შემოწმდა მათი შესაბამისობა მოქმედ სტანდარტებთან და უნივერსიტეტის მარეგულირებელ წესებთან;
- გაიწერა ცხრილები ინგლისურ ენოვანი პროგრამის სტუდენტებისთვის, მათ შორის, 2 სტუდენტისთვის შედგა ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა მათი მოთხოვნის საფუძველზე, რაც დამტკიცდა ფაკულტეტის საბჭოზე;

ფაკულტეტის აქიურად იყო ჩართული ავტორიზაციისთვის მოსამზადებელ საქმიანობასა და ღონისძიებების ორგანიზებაში. კერძოდ: ავტორიზაციის ექსპერტებთან დეკანის, პროგრამის

ხელმძღვანელების, აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, სტუდენტების, კურსდამთავრებულების, დამსაქმებლების შეხვედრების მომზადება და ორგანიზება. ასევე დოკუმენტების შემუშავებაში.

ფაკულტეტზე ჩატარდა აკადემიური კონკურსი პროგრამებში შეტანილი ცვლილებების საჭიროებებიდან გამომდინარე.

მუშობის პროცესშია ინგლისურ ენოვანი სამაგისტრო პროგრამა „საერთაშორისო ბიზნესი და ტექნოლოგიები“.

მოდულიზირება განიცადა სამაგისტრო პროგრამამ და ტურზმის პროგრამამ.

კურიკულუმს გარე აქტივობები

2019-2020 სასწავლო წლის დასაწყისში დაიგეგმა კურიკულუმს გარე აქტივობები, რაც განხორციელდა კიდევ სემესტრის განმავლობაში. კერძოდ:

- ჩატარდა 4 საჯარო ლექცია სხვადასხვა თემატიკით (ჩამოთვალე):
- საჯარო ლექცია თემაზე: Economic Freedom and Achievements of Georgia - Economic and Legal Aspects – ლექციას უძღვებოდა ეკონომიკური თავისუფლების ინდექსის თანაავტორი, გამოჩენილი მეცნიერი პროფ. რობერტ ლოუსონი;
- პანელური დისკუსია – კარიერის დაგეგმვა და პროფესიული გამოწვევები;
- პრაქტიკული სემინარი თემაზე: „სოციალური მეწარმეობა: არსი, ინოვაციები, შესაძლებლობები“ ჩატარდა 2019 წლის 12 დეკემბერს. სემინარს უძღვებოდა საქართველოს სტრატეგიული კვლევისა და განვითარების ცენტრის სოციალური მეწარმეობის ახალგაზრდული პროგრამის ხელმძღვანელი გიგა ჩიტიშვილი;
- სამეცნიერო-პრაქტიკული სემინარი ინდუსტრიული განვითარების მნიშვნელობის შესახებ ჩატარდა 2019 წლის 21 დეკემბერს. სემინარს უძღვებოდნენ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის პროფესორი გია ჟორჟოლიანი და ასოცირებული პროფესორი ეკა ლეკაშვილი. ამასთან, წარდგენილ იქნა ერიკ რეინერტის წიგნის „როგორ გამდიდრდნენ მდიდარი ქვეყნები ...და რატომ რჩებიან ღარიბი ქვეყნები ღარიბებად“ ქართული თარგმანის პრეზენტაცია (მთარგმნელები ტატო ხუნდაძე და ივანე აბრამაშვილი. გამომცემულია საზოგადოებრივი კვლევის ცენტრისა და კავკასიის სახლის მიერ 2019 წელს);

- პოლონეთის ნიკოლას კოპერნიკის უნივერსიტეტის პიოტრ სემატკოვსკის სემინარი თემაზე „ევროპის კავშირის აღმოსავლეთის პარტნიორობის პროგრამა“ ჩატარდა 2019 წლის 19 დეკემბერს.
- ჩატარდა ფაკულტეტის ყოველწლიური სტუდენტური უნივერსიტეტაშორისი კონფერენცია, გამოვლინდა 2 საუკეთესო ნაშრომი: 1. საქართველო - ევროკავშირის სავაჭრო ურთიერთობის პერსპექტივები” (საბაუნი). 2 „საქართველოს პოტენციური ზრდა - პრობლემები და პერსპექტივები“(თსუ). გამარჯვებულებს უფლება მიეცათ ხელმძღვანელის თანაავტორობით ნაშრომები წარადგინონ განვითარების კვლევების ინსტიტუტის პირველ შრომების კრებულში;
- დაიბეჭდა ფაკულტეტის მე-3 და მე-4 კონფერენციის საუკეთესო ნაშრომების კრებული;
- ჩატარდა ბიზნეს ქეისების კონკურსი, სადაც მონაწილეობა მიიღო 30-ზე მეტმა სტუდენტმა, გამოვლინდა გამარჯვებულები;
- ბიზნეს ადმინისტრირების ქართული და ინგლისურ ენოვანი, და ტურიზმის პროგრამის სტუდენტების მონაწილეობით გაიმართა გასვლითი ლექცია კომპანია ლიდერ-ფუდში.

ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტზე გამოვლინდა 9 სტიპენდიანტი. აღსანიშნავია, რომ ფაკულტეტზე მოქმედებს სამი სახეობის სტიპენდია: „საბას“, „ბაზისბანკის“ და ფაკულტეტის სტიპენდიები.

ტურიზმის ფაკულტეტის 2 სასწავლო კურსის - „ენოგასტრონომიისა“ და „ტურისტული მარშრუტების“ ფარგლებში მოეწყო გასვლითი საველე სამუშაო, სადაც სტუდენტმა მოინახულეს გრემი, ნეკრესი, და ღვინის მარნები. დგილზე დააგემოვნეს ღვინო და გაეცნენ ყურძნის ჯიშებს.

ფაკულტეტის ორგანიზებითა და ინიციატივით ჩატარდა წლის შემაჯამებელი ღონისძიება, სადაც გაიმართა ჩამოთვლილი ღონისძიებების დაჯილდოვების ცერემონია, ასევე უნივერსიტეტის სტუპენდიანტების დაჯილდოვება. კურსდამთავრებულთა დაბრუნების წვეულება და საფუძველი ჩაეყარა ალუმნი კლუბის დაარსებას.

საერთაშორისო თანამშრომლობა და კვლევითი პროექტები

სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტსა და ტორუნის უნივერსიტეტის პოლიტიკური მეცნიერებებისა და უსაფრთხოების ფაკულტეტშიორის გაფორმდა მემორანდუმი, რომლის მიზანია სამეცნიერო მიმართულებით თანამშრომლობა. კერძოდ,

თანამშრომლობა ეხება საბაუნის განვითარების კვლევების ინსტიტუტსა და ტორუნის საერთაშორისო კვლევების ჟურნალს შორის კვლევითი მიმართულების გაძლიერებას, ასევე ჩვენი მეცნიერების ჩართვას სარედაქციო და შემფასებელ კოლეგიაში. თანამშრომლობა ითვალისწინებს კვლევებისა და გამოქვეყნებული ნაშრომების ხარისხის გაუმჯობესებას; კვლევების ინტერნაციონალიზაციის ზრდას; ჟურნალის პოპულარიზაციის ზრდის ხელშეწყობას საერთაშორისო ასპარეზზე; მხარეთა კვლევების ხილვადობის ზრდის ხელშეწყობას მსოფლიო ასპარეზზე; ჟურნალის წარდგენას სკოპუსის ბაზაში.

ფაკულტეტზე არსებული განვითარების კვლევების ინსტიტუტის ხელშეწყობით ბიზნესისა და ტურიზმის ფაკულტეტის 5-მა (4-მა აფილირებულმა და ერთმა მოწვეულმა) პროფესორმა მონაწილეობა მიიღო საერთაშორისო სამეცნიერო-პრაქტიკულ კონფერენციაში (და შესაბამისად გამოაქვეყნა ნაშრომები) „ბიზნესის სტრატეგია: ფუტუროლოგიური გამოწვევები“, რომელიც გაიმართა 2019 წლის 20-22 ნოემბერს. <https://www.bsfucon.org/>

ელექტრონულად გამოქვეყნდა საკონფერენციო ნაშრომების კრებული

<https://56d7b6b3-0d1f-45d1-93f4->

[bcec91012c86.filesusr.com/ugd/1d34df_b5dece4c354247df8a2af133a71ea1dd.pdf](https://56d7b6b3-0d1f-45d1-93f4-bcec91012c86.filesusr.com/ugd/1d34df_b5dece4c354247df8a2af133a71ea1dd.pdf)

Стратегія бізнесу: футурологічні виклики: 3б. Матеріалів Міжнародної, науково-практичної інтернет-конференції [Електронний ресурс]. – К.:КНЕУ, 2019. 495 [1] с. ISBN 978–966–926–310–0.

ინსტიტუტის მიერ ინიცირებულია:

- ა) ბულგარეთის ახალ ბულგარულ უნივერსიტეტთან თანამშრომლობა (მიმდინარეობს მოლაპარაკება);
- ბ) საფრანგეთის პიკარდის ჟიულ ვერნის უნივერსიტეტთან თანამშრომლობა (მიმდინარეობს მოლაპარაკება);
- გ) ნორვეგიის ოსტფოლდის საუნივერსიტეტო კოლეჯთან თანამშრომლობა (მიმდინარეობს მოლაპარაკება).

საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური

წარმოგიდგენთ 2019-2020 წლის შემოდგომის სემესტრზე უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის სტრატეგიით აქტივობების ანგარიშს.

სტუდენტებისა და პერსონალის საერთაშორისო მობილობის ხელშეწყობა, გაცვლითი პროგრამები
მიმდინარე აკადემიური წლის შემოდგომის სემესტრზე უცხოეთის უნივერსიტეტებში სასწავლებლად გაგზავნილია 4 სტუდენტი

1. ნაზი თაქთაქიშვილი (საერთაშორისო ურთიერთობების საბაკალავრო პროგრამა) კარდინალ სტეფან ვიშინსკის უნივერსიტეტი ვარშავაში (პოლონეთი), FUCE-ს სასწავლო გრანტი
2. მაგდა მათითაიშვილი (თეოლოგიის საბაკალავრო პროგრამა) კარდინალ სტეფან ვიშინსკის უნივერსიტეტი ვარშავაში (პოლონეთი), FUCE-ს სასწავლო გრანტი
3. ტარიელ ლელუაშვილი (თეოლოგიის საბაკალავრო პროგრამა) კარდინალ სტეფან ვიშინსკის უნივერსიტეტი ვარშავაში (პოლონეთი), FUCE-ს სასწავლო გრანტი
4. ვანო ტატულაშვილი (სამართლის სამაგისტრო პროგრამა), ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი) (გაცვლითი პროგრამა)

გაზაფხულის სემესტრიდან დაგეგმილია 6 სტუდენტის მობილობა უცხოეთის პარტნიორ უნივერსიტეტებში

1. ია კიწბაშვილი (ბიზნესის სამაგისტრო პროგრამა), ვალიადოლიდის უნივერსიტეტი (ესპანეთი) Erasmus+ KA107 ICM
2. ლარისა ჭკადუა (ბიზნესის საბაკალავრო პროგრამა) ვალიადოლიდის უნივერსიტეტი (ესპანეთი) Erasmus+ KA107 ICM
3. მარი დოლონაძე (თეოლოგიის საბაკალავრო პროგრამა) ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM
4. მარიამ ტყაბლაძე (სამართლის სამაგისტრო პროგრამა), ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი) Erasmus+ KA107 ICM
5. მარიამ ნატროშვილი (სამართლის სამაგისტრო პროგრამა) ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი) (გაცვლითი პროგრამა)
6. ვანო ტატულაშვილი (სამართლის სამაგისტრო პროგრამა), ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი) (გაცვლითი პროგრამა)

ასევე, ივლისში იგეგმება საზაფხულო სკოლაში 1-2 სტუდენტის გაგზავნა (იტალია, გუბიო FUCE-ს მიერ ორგანიზებული)

მიმდინარე სემესტრში განხორციელდა 1 (ერთი) აკადემიური მობილობა.

1. გიორგი მესხი (სამართლის ფაკულტეტი) ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM

ჩამომსვლელი აკადემიური და ადმინისტრაციული მობილობა:

მიმდინარე სემესტრში საბაუნის უმასპინძლა 3 (სამ) აკადემიური და ადმინისტრაციულ მობილობას:

1. ელი აირულე (ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი), ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM STA
2. რუტა სიმონავიტიუკე (საერთაშორისო ურთიერთობების განყოფილება), ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM STT
3. პიოტრ სიემიატკოვსკი (საერთაშორისო ურთიერთობების პროგრამა), ტორუნის ნიკოლას კოპერნიკის უნივერსიტეტი (პოლონეთი) Erasmus+ KA107 ICM STA

გარდა ამისა, ვუმასპინძლეთ 4 (ოთხი) უცხოური უნივერსიტეტის დელეგაციას, რომლებთანაც დაიგეგმა ერთობლივი პროექტები:

1. ლინცის კათოლიკური უნივერსიტეტი (ავსტრია)
2. ოლომუხის უნივერსიტეტი (ჩეხეთი)
3. ფრაიბურგის კათოლიკური უნივერსიტეტი (გერმანია)
4. ლუბლინის კათოლიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი)

მომავალი სემესტრიდან დაგეგმილია აკადემიური და ადმინისტრაციული მობილობა

1. ირაკლი ჯავახიშვილი (საერთაშორისო ურთიერთობების საბაკალავრო პროგრამა), ტორუნის ნიკოლას კოპერნიკის უნივერსიტეტი (პოლონეთი) Erasmus+ KA107 ICM STA
2. გიორგი გორაძე (სამართლის ფაკულტეტი), ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი Erasmus+ KA107 ICM STA
3. სოფო მეტრეველი (ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი), კრაკოვის იოანე პავლე მეორის პონტიფიკური უნივერსიტეტი (პოლონეთი), Erasmus+ KA107 ICM STA
4. ირმა წულაია (ადამიანური რესურსების მენეჯერი) ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM STT
5. ვოვა სახელაშვილი (რექტორის მრჩეველი სტრატეგიულ საკითხებში) ლიონის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) Erasmus+ KA107 ICM STT

გარდა ამისა, მალე გამოვაცხადებთ კონკურსს ლუბლინის მეწარმეობისა და ადმინისტრირების უნივერსიტეტში (პოლონეთი), კრაკოვის იოანე პავლე მეორის პონტიფიკური უნივერსიტეტში და ლოდის მეცნიერებათა აკადემიაში.

ჩამომსვლელი დაგეგმილი მობილობა 3 (სამი) :

1. კუიშტოფ ვიაკი (სამართლის ფაკულტეტი) ლუბლინის იოანე პავლე მეორის კათოლიკური უნივერსიტეტი Erasmus+ KA107 ICM STA
2. პავოლ ლაბუდა (ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი), რუჟომბეროვის კათოლიკური უნივერსიტეტი (სლოვაკეთი) Erasmus+ KA107 ICM STA
3. რადოსლავ ლოიანი (ჰუმანიტარულ და სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი) რუჟომბეროვის კათოლიკური უნივერსიტეტი (სლოვაკეთი) Erasmus+ KA107 ICM STT

2019 წლის დასასრულს საბაუნის ეწვია წმიდა საყდრის სახელმწიფო მდივანი, კარდინალი პიეტრო პაროლინი. ნოემბერში საბაუნის ადმინისტრაცია ეწვია მსოფლიო პატრიარქ ბართლომეს. ამავე

ვიზიტის ფარგლებში ადმინისტრაციის წევრებმა მოინახულეს ქართველთა სავანე ფერიქოეში, რომელსაც პატრონაჟს კათოლიკე მეცენატები, ზაზაძეების ოჯახი უწევს.

საერთაშორისო ქსელებში გაწევრიანება, პარტნიორობის გაფართოება განსაკუთრებით საერთო ინტერესების მქონე უნივერსიტეტებთან

მიმდინარე სემესტრის განმავლობაში გავაფორმეთ 3 (სამი) საერთაშორისო თანამშრომლობის მემორანდუმი

1. ფრაიბურგის კათოლიკური უნივერსიტეტი (გერმანია)
2. ოლომუხის პალაცკი უნივერსიტეტი (ჩეხეთი)
3. ლინცის კათოლიკური უნივერსიტეტი (ავსტრია)

საერთაშორისო კონფერენციების რაოდენობა - 0

აკადემიური პერსონალის კვლევითი საქმიანობის ხელშეწყობა

საბაუნის 1 აფილირებული პროფესორი, ირმა ტალახაძე სლოვაკეთის სახელმწიფოს კვლევითი გრანტით (სამი თვე) იმყოფება რუჟომბეროვკის კათოლიკურ უნივერსიტეტში

ორმა პროფესორმა მონაწილეობა უცხოეთში გამართულ საერთაშორისო კონფერენციაში

1. გიორგი გორაძე (საფრანგეთი, ესპანეთი)
2. ვაჟა ვარდიძე (პოლონეთი)

ამჟამად გამოცხადებულია მოკლევადიანი კვლევითი გრანტი ლუბლინის კათოლიკურ უნივერსიტეტში.

გაზაფხულის სემესტრზე დაგეგმილია რამდენიმე საერთაშორისო კონფერენცია, მათ შორის:

1. მიგრაცია (მაისი)
2. კათოლიკური მემკვიდრეობა (ივნისი)
3. გლობალური უსაფრთხოება და სამართალი (ივნისი>?)

დაგეგმილი პროექტები და თანამშრომლობა:

2020 წლის Erasmus+ გამოცხადებულ კონკურსისთვის დაგეგმილია განაცხადების გაკეთება შემდეგ პარტნიორებთან:

1. კადიცის უნივერსიტეტი (ესპანეთი) - სამართალი
2. ვალიადოლიდის უნივერსიტეტი (ესპანეთი) - ბიზნესი
3. ფრაიბურგის კათოლიკური უნივერსიტეტი (გერმანია) სოციალური მუშაკი, სოციოლოგია
4. კიოლნის ტექნოლოგიების უნივერსიტეტი (გერმანია) ბიზნესი
5. ოლომოუცის უნივერსიტეტი (ჩეხეთი) - თეოლოგია
6. იგნატიანუმი (პოლონეთი) - პოლიტიკური მეცნიერებები, საერთაშორისო ურთიერთობები, ფსიქოლოგია, ტურიზმი
7. ლუბლინის მეწარმეობისა და ადმინისტრირების უნივერსიტეტი (პოლონეთი) - ბიზნესი, საერთაშორისო ურთიერთობები, სოციოლოგია



8. ონდოკუზ მას უნივერსიტეტი სამსუნში (თურქეთი) - ბიზნესი
9. პრეზოვის უნივერსიტეტი (სლოვაკეთი) - თეოლოგია, European Studies (საერთაშორისო ურთიერთობები)
10. ლუმსას უნივერსიტეტი (იტალია) -ბიზნესი, სამართალი
11. ლილის კათოლიკური უნივერსიტეტი (საფრანგეთი) -ბიზნესი

სასწავლო პროცესის მართვის სამსახური

2019-2020 სასწავლო წლის აკადემიური კალენდრით, 2019 წლის საშემოდგომო სემესტრში სწავლა დაიწყო 23 სექტემბერს. სწავლის დაწყებამდე სტუდენტებმა გაიარეს აკადემიური/ადმინისტრაციული რეგისტრაცია, რის შემდეგაც სასწავლო პროცესის მართვის ელექტრონულ ბაზაში აქტიურათ სალექციო-სასემინარო ცხრილი. პირველკურსელთა რეგისტრაციაზე გამოცხადებული სტუდენტებიდან საბაკალავრო საფეხურზე ჩაირიცხა 100 სტუდენტი:

1. სამართალი : - 48
2. ტურიზმი : - 20
3. ბიზნესის ადმინისტრირება: -14
4. საერთშორისო ურთიერთობები: - 11
5. თეოლოგია : - 7
6. ბიზნესის ადმინისტრირება (ინგლისურენოვანი) : 2

ხოლო მაგისტრატურის საფეხურზე ჩაირიცხა 59 სტუდენტი:

1. სამართალი : 50
2. თეოლოგია: -5
3. ბიზნესის ადმინისტრირება : -4

2019 წლის 11 ოქტომბერს სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურმა საფინანსო სამსახურს მიაწოდა მიმდინარე სემესტრში დამატებით კრედიტებზე რეგისტრირებული სტუდენტების სახელობითი სია, გადასახდელი კრედიტების რაოდენობის მითითებით.

7 ნოემბერს აიკინმა და დაიხურა 2018-2019 სასწავლო წლის საგაზაფხულო სემესტრის უწყისების რეგისტრაციის ჟურნალი.

2 ოქტომბერს აიკინმა და დაიხურა 2019-2020 სასწავლო წლის საშემოდგომო სემესტრის სტუდენტთა მომსახურების ხელშეკრულებების რეგისტრაციის ჟურნალი.

სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურმა შემოსული განცხადებების საფუძველზე გასცა ცნობები, როგორც სტუდენტის სტატუსის შესახებ ასევე ფორმა 26. ცნობები გაიგზავნა მოთხოვნის შესაბამისად.

ამ ეტაპზე სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურს აქვს წინასაგამოცდო პერიოდი.

სასწავლომ გამოცდებისთვის მზადება დაიწყო 14 ოქტომბერს პროფესორებისთვის მეილის გაგზავნით. მათ მიეცათ დედლაინი საგამოცდოების მოწოდებასთან დაკავშირებით (დედლაინი: 28 ოქტომბერი) ამ ეტაპზე გამოსაგზავნია 8 სასწავლო კურსის საგამოცდო.

სასწავლო პროცესის მართვის ელექტორნულ ბაზაში ცხრილი აიტვირთა და სტუდენტებს ეცნობათ 30 ოქტომბერს. იმ სტუდენტებისთვის, რომლებიც ვერ ახერხებენ სამსახურის/დამთხვევის/ჯანმრთელობის მდგომარეობის გამო ჩანიშნულ გამოცდაზე გამოცხადებას, იქმნება ინდივიდუალური ცხრილი, გამოცდის გადასატანად შეთავაზებული 5 საგამოცდო დღე.

საშემოდგომო სემესტრის შუალედური გამოცდები იწყება 11 ნოემბერს და დასრულდა 22 ნოემბერს. გამოცდების გადატანასთან დაკავშირებით გამოცდების დაწყებამდე სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურს განცხადებით მომართა 114 სტუდენტმა. აქედან 58 სტუდენტმა გამოცდა გადაიტანა დამთხვევის გამო, 36 სამსახურის ხოლო 20 სხვა მიზეზით (ჯანმრთელობის მდგომარეობა, ოჯახის წევრის გარდაცვალება და ა.შ)

საგამოცდო პროცესის მიმდინარეობისას ჩანიშნულ გამოცდაზე ვერ გამოცხადდა და განცხადება დაწერა 69 სტუდენტმა.

ჯამში ინდივიდუალური ცხრილი შედგა 183 სტუდენტისთვის 196 საგანში.

გამოცდაზე ქცევის წესების დარღვევისთვის გამოცდიდან მოიხსნა 18 სტუდენტი.

გამოცდაზე დასწრების სტატისტიკა გამოიყურება შემდეგნაირად:

11 ნოემბერი - გამოცდაზე არ გამოცხადდა 90 სტუდენტი

12 ნოემბერი - 46 სტუდენტი

13 ნოემბერი - 43 სტუდენტი

14 ნოემბერი - 39 სტუდენტი

15 ნოემბერი - 9 სტუდენტი

16 ნოემბერი - 51 სტუდენტი

18 ნოემბერი - 54 სტუდენტი

19 ნოემბერი - 36 სტუდენტი

20 ნოემბერი - 91 სტუდენტი

21 ნოემბერი - 52 სტუდენტი

22 ნოემბერი - 43 სტუდენტი

სტატისტიკის მიხედვით გამოვლინდა 8 სასწავლო კურსი სადაც დაფიქსირდა სხვა სასწავლო კურსებთან შედარებით, ცუდი დასწრება. 1) შესავალი ტურიზმში (იზოლდა ხოხაშვილი) 2) რომის სამართლის საფუძვლები; შესავალი სამართალმცოდნეობაში (გიორგი სიორიძე) 4) პოლიტიკის შესავალი 5) მენეჯმენტის საფუძვლები (მარიამ ხაჩიძე) 6) მიკროეკონომიკის პრინციპები (გვანცა გვიჩია) 7) სანივთო (ქონებრივი) სამართალი (ნინო ქათამაძე) 8) შესავალი საკონტიტუციო სამართალში (თამარ პაპაშვილი)

25 ნოემბერს გაკეთდა ბაზაში ლექტორთა მიერ სტუდენტთა მიმდინარე გამოკითხვების შეტანის მონიტორინგი. პროფესორებს გაეგზავნათ მეილები აღნიშნულ საკითხთან დაკავშირებით და ქულების შესატანად მიეცათ 1 კვირიანი ვადა.

დეკემბრის პირველ კვირაში სტუდენტებს ლექციის მსვლელობის დროს ჰქონდათ შესაძლებლობა გასცნობოდნენ შუალედური გამოცდების ნაშრომებს. გამოცდების დასრულებიდან ორი კვირის შემდგომ სასწავლო დააარქივა საგამოცდო ნაშრომები

დეკემბრის თვეში სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურმა კიდევ ერთხელ განახორციელა იმ სტუდენტების ინფორმირება, რომელთაც ნაკლული საბუთები უფიქსირდებათ პირად საქმეში.

დეკემბრის ბოლოს დაიწყო მზადება დასკვნითი გამოცდებისთვის, რომელიც აკადემიური კალენდრით გაწერილია 27 იანვრიდან 8 თებერვლის ჩათვლით. 27 დეკემბერს პროფესორებს გაეგზავნათ შეტყობინება და მიეცათ ვადა საგამოცდოების გადმოსაგზავნად. ასევე ინფორმაცია მივაწოდეთ ბაზის დახურვასთან დაკავშირებით

ბიბლიოთეკა

სასწავლო წლის დასაწყისში ბიბლიოთეკაში გაწვერიანდა - 190 მკითხველი.

სულ შემოსულია:

- წიგნი - 512
- პერიოდიკა - 37
- რიდერი - 7
- ელ. ვერსია - 541

მაისის თვეში, გაიხსნა წვდომა ელსევიერის ბაზებზე. წვდომა გაიხსნა ელსევიერის შემდეგ ბაზებზე: Scopus, Science Direct, Scival Funding(Funding Institutional).

წიგნის საერთაშორისო ფესტივალის ფარგლებში ბიბლიოთეკისთვის შევიძინეთ წიგნები: საერთაშორისო, ბიზნესის და თეოლოგიის მიმართულებით. აქტიური მონაწილეობა მიიღეს დეკანებმა და პროგრამის ხელმძღვანელებმა წიგნების შერჩევის პროცესში. სულ შევიძინეთ 29 წიგნი.

ხელშეკრულება განახლდა საერთაშორისო ბაზა EBSCO - სთან, რაც ითვალისწინებს მთელი წლის განმავლობაში წვდომას, როგორც უნივერსიტეტიდან ასევე სახლიდან.

ასევე, განახლდა წვდომა HeinOnline ბაზებთან, რაც გულისხმობს წვდომას უნივერსიტეტის შენობიდან.

პროგრამების რეაკრედიტაციის პროცესში ბიბლიოთეკამ გადაამოწმა ძირითადი ლიტერატურები, პროგრამებისა: სამართლის საბაკალავრო პროგრამა, სამართლის სამაგისტრო პროგრამა, თეოლოგიის საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამა, ბიზნესის ინგლისურენოვანი სამაგისტრო პროგრამა, ბიზნესის საბაკალავრო პროგრამა. ბიბლიოთეკის ფონდი სრულად შეივსო და შესაბამისობაშია სილაბუსში მითითებულ ლიტერატურასთან.

2019 წელს ჩატარდა ბიბლიოთეკის ფონდის სრული ინვენტარიზაცია.

სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის, ბიბლიოთეკის ორგანიზებით 2018-2019 წლის საგაზაფხულო სემესტრში 22 მარტს (22.03.2019) ჩატარდა EBSCO - ელექტრონული ბაზების პრაქტიკული გამოყენების ტრენინგი.

ტრენინგის პირველი ნაწილი დაეთმო ბიბლიოთეკის ელექტრონული კატალოგის გამოყენებას. ბიბლიოთეკარმა ნანა ფაილოძემ, დამსწრე საზოგადოებას აჩვენა თუ როგორ არის შესაძლებელი ელექტრონულ კატალოგში ბიბლიოგრაფიული ძიება.

ტრენინგის მეორე ნაწილი დაეთმო EBSCO Package - ში გაერთიანებული ელექტრონული ბაზების გაცნობას, გამოწერას და პრაქტიკული გამოყენების შესწავლას. ტრენინგზე განიხილეს თემები,

როგორცაა: საბაზისო და გაფართოებული ძიება, სული ტექსტების გაცნობა, პერსონალური საქაღალდის შექმნა და სხვა. ტრენინგში მონაწილეობას იღებდა სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის სტუდენტები, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალი. ტრენინგმა საკმაოდ ნაყოფიერად ჩაიარა. დასრულების შემდეგ წარიმართა კითხვა-პასუხის რეჟიმში.

სულხან-საბა ორბელიანის სასწავლო უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკაში, 19 ივნისს, გაიმართა წიგნის პრეზენტაცია: რაინჰარდ ციმერმანის ნაშრომის - „ევროპული სახელშეკრულებო სამართლის ტექსტობრივი შრეების“ ქართული თარგმანის პრეზენტაცია. ნაშრომი ქართულად თარგმნეს უნივერსიტეტის აფილირებულმა ასისტენტებმა - ნინო ქათამაძემ და გიორგი უსტიაშვილმა. გამოცემის სამეცნიერო რედაქტორი - დიმიტრი გეგენავა.

სულხან-საბა ორბელიანის სასწავლო უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკაში, 24 ივნისს გაიმართა წიგნის პრეზენტაცია: უნივერსიტეტის საერთაშორისო ურთიერთობების საბაკალავრო პროგრამის ხელმძღვანელის, ირაკლი ჯავახიშვილის წიგნის პრეზენტაცია: “The democratic republic of Georgian in diplomatic relations of the great powers 1918-1921”.

სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკამ საკონსულტაციო შეხვედრა ჩაატარა პირველკურსელებთან, შეხვედრა ჩატარდა 2019-2020 წლის საშემოდგომო სემესტრში (01.10.2019). შეხვედრის ძირითადი თემები იყო: ელექტრონულ კატალოგში ლიტერატურის მოძიება, ელ. ვერსიების წაკითხვა, ელექტრონული სამეცნიერო ბაზების გამოყენება: EBSCO, HeinOnline, Elsevier: Scopus, Science Direct, Scival Funding (Funding Institutional) ბიბლიოთეკაში მოქცევის წესები, სამუშაო გრაფიკი.

სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკამ საკონსულტაციო შეხვედრა ჩაატარა პირველი კურსის მაგისტრანტებთან. შეხვედრა ჩატარდა 2019-2020 წლის საშემოდგომო სემესტრში (11.10.2019). შეხვედრის ძირითადი თემა იყო ბიბლიოთეკის რესურსების და სერვისების შესახებ.

1 ნომბერს, ელსევიერის ბაზების Scopus, Science Direct და Scival Funding (Funding Institutional) - ის მოხმარებასთან დაკავშირებით, ჩატარდა ვებინარი.

ვებინარი მიზნად ისახავდა კონსორციუმის წევრი ორგანიზაციების წარმომადგენლებისთვის ბაზების მოხმარებასთან დაკავშირებული ინფორმაციის მიწოდებას. ვებინარში, დაინტერესებული პირები ჩაერთვნენ, ონლაინ რეჟიმში (დისტანციურად)

ბიბლიოთეკა ჩართული იყო საპილოტე ავტორიზაციის სამუშაო პროცესში. ბიბლიოთეკარებმა ექსპერტებს მიაწოდეს სრული ინფორმაცია ბიბლიოთეკის საქმიანობის შესახებ.

12 დეკემბერს ბიბლიოთეკის ორგანიზებით ჩატარდა EBSCO - ს ელექტრონული ბაზების პრაქტიკული გამოყენების ტრენინგი.



ტრენინგი მიზნად ისახავდა მომხმარებლებისათვის EBSCO Package-ში გაერთიანებული ელექტრონული ბაზების გაცნობის, გამოწერისა და პრაქტიკული გამოყენების პროცედურების შესწავლას.

უცხო ენების ცენტრი

2018 წლის ოქტომბერში უნივერსიტეტის ბაზაზე ჩამოყალიბდა უცხო ენების ცენტრი.

უცხო ენების ცენტრმა განახორციელა შემდეგი ღონისძიებები:

- სრულიად განახლდა და შეიცვალა სასწავლო სილაბუსები A1 დან B2.2-ის ჩათვლით. B2.1-B2.2 ქართველი ინგლისური ენის სპეციალისტები ჩაანაცვლა ამერიკელმა და ინგლისელმა ენის სპეციალისტებმა.
- ყველა ინგლისური ენის ლექტორი ფლობს კემბრიჯის საერთაშორისო სერტიფიკატს **CELTA** (Certificate in English Language Teaching to Adults).
- მოხდა სილაბუსის „საქმიანი კომუნიკაციების“ Business Communications” შემუშავება. შეიქმნა ფეისბუქ გვერდი Sabauni English Lab სადაც სტუდენტებს საშუალება აქვთ თვალი მიადევნონ სიახლეებს და გამოიყენონ სხვადასხვა რესურსები რომლებიც მათ დაეხმარებათ ცოდნის გაუმჯობესებაში.
- ლექტორებისათვის ჩატარდა ტრეინინგების ციკლი სწავლების თანამედროვე მეთოდებზე.
- საბაუნიში სტუმრად იმყოფებოდა “Georgia Today” რედაქტორი და ავტორი წიგნების სერიისა ვამპირული ომები- ქეით დეივისი.
- საბაუნიში Movie Time-ის ფარგლებში პერიოდულად ტარდება ფილმების ჩვენება ინგლისურ ენაზე. ფილმის ჩვენების შემდეგ მიმდინარეობს ფილმის განხილვა და დისკუსია.
- ჩატარდა ორი სტუდენტური საერთაშორისო კონფერენცია (თებერვალი-თბილისი, მაისი-ბაქო). თემაზე-Contemporary American literature
- საბაუნიში სტუმრად Ryan Hildebrant - მსოფლიო-მოგზაური, მეწარმე, TEDTalker. მან ისაუბრა: How to launch new creative side-projects (e.g. start an event, write a book, etc.)
- პერიოდულად ხდებოდა უცხო ენის ლექტორებთან შეხვედრა მიმდინარე სემესტრის განვლილი მიღწევების შესაფასებლად.
- ყოველკვირეული შეხვედრები სტუდენტებთან, პრესის განხილვა/ანალიზი.
- თანამშრომლებს ჩაუტარდათ ინგლისური ენის ცოდნის დონის განმსაზღვრელი ტესტი და შესაბამისად დაიგეგმ მათი ინგლისური ენის გაკვეთილები დონეების მიხედვით.

რეგულარულად ხორციელდებოდა სტუდენტებთან შეხვედრები მათი პრობლემების გაცნობის მიზნით. ტარდებოდა დონის განსაზღვრა/გასაუბრება გაცვლით პროგრამაში მონაწილე სტუდენტებისათვის. ასევე ხდებოდა გასაუბრება, საერთაშორისო სტუდენტებთან ურთიერთობა / ახალ სტუდენტებთან კავშირი / ინფორმაციის მიწოდება.



მაგისტრატურის სტუდენტებისათვის ხორციელდებოდა ინგლისური ენის კლუბი ამერიკელ პედაგოგთან ერთად. სტუდენტებს საშუალება ჰქონდათ გაეუმჯობესებინათ კომუნიკაციისათვის საჭირო უნარ-ჩვევები.

ინგლისური ენის ჯგუფის -“ English Corner”- შექმნის დაწყება. აღნიშნული ჯგუფი მოიცავს სხვადასხვა სახის აქტივობას, რაც სტუდენტებს მისცემს საშუალებას გაიუმჯობესონ ინგლისური ენა, დაძლიოთ ენასთან არსებული სირთულეები, ასევე განვიხილონ უახლეს ინფორმაციები მიმდინარე მოვლენებზე (პრესა) , “English Corner”-ში მიღებული გამოცდილება სტუდენტებს მისცემს საშუალებას, რომ ჰქონდეთ უფრო მეტი პრაქტიკა , რაც მომავალში აუცილებლად გამოგადგებათ.

ფინალური/შუალედური გამოცდების მიმოხილვა აკადემიური კალენდარის შესაბამისად.

ხარისხის მართვის სამსახური

სულხან-საბა ორბელიანის სასწავლო უნივერსიტეტის ხარისხის მართვის სამსახურის მიზანია სწავლის, სწავლებისა და კვლევის შესაბამისი გარემოს მაღალი დონის უზრუნველყოფისთვის უმაღლესი საგანმანათლებლო საქმიანობის ხარისხის მუდმივი ამაღლება და მომხმარებელთა მოთხოვნილებებზე მორგება. ამ მიზნით სამსახური მნიშვნელოვან როლს ასრულებს უნივერსიტეტის მასშტაბით საგანმანათლებლო პროდუქტების ხარისხის გაუმჯობესებაში, მუდმივ სრულყოფასა და მონიტორინგში.

დასახელებული მიზნების მისაღწევად, სამსახურს შემუშავებული აქვს ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმები, რომელთა შესაბამისად იგი გეგმავს თავის საქმიანობას, განსაზღვრავს სასწავლო უნივერსიტეტის საქმიანობის შესამოწმებელ ასპექტებს და სისტემატურად ახორციელებს საგანმანათლებლო საქმიანობის სხვადასხვა სექტორის შეფასებას შემუშავებული გეგმისა და კრიტერიუმების შესაბამისად. მიღებული შედეგების ანალიზის შედეგად სამსახური ანგარიშს წარუდგენს შესაბამის ორგანოს და განსაზღვრავს შემდგომ სამოქმედო ნაბიჯებს გამოვლენილი სუსტი მხარეების სრულყოფისა და ძლიერი მხარეების შენარჩუნების მიზნით.

2019-2020 სასწავლო წელს ხარისხის მართვის სამსახურის მიერ განხორციელებული აქტივობები:

- ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრისა და უნივერსიტეტს შორის დადებული მემორანდუმის საფუძველზე განხორციელდა განმავითარებელი ავტორიზაციის პროცესი. კერძოდ, ორგანიზება გაეწია ავტორიზაციისთვის პროცესს, შეიქმნა ახალი მარეგულირებელი დოკუმენტები, შეივსო თვითშეფასების ფორმა და მოხდა განაცხადის წარდგენა. ამის პარალელურად, ავტორიზაციის ელექტრონულ სისტემაში - qms.eqe.ge-ზე აიტვირთა თვითშეფასების ფორმა და მასზე თანდართული დოკუმენტაცია.
- აკრედიტაციის სტანდარტების შესაბამისად შემუშავდა ახალი საბაკალავრო პროგრამები და მოხდა სააკრედიტაციო განაცხადის წარდგენა შემდეგ პროგრამებზე:
 1. ფსიქოლოგიის საბაკალავრო პროგრამა;
 2. სოციოლოგიის საბაკალავრო პროგრამა;
 3. პოლიტიკის მეცნიერების საბაკალავრო პროგრამა.
- მომზადდა საერთაშორისო ურთიერთობების საბაკალავრო პროგრამა და სააკრედიტაციო განაცხადი წარედგინა განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრს.

- უნივერსიტეტში მოქმედი შიდა ხარისხის მექანიზმების შესაბამისად განხორციელდა საგანმანათლებლო პროგრამების პერიოდული შეფასება და მონიტორინგი. კერძოდ, ჩატარდა შემდეგი სახის გამოკითხვები:

1. სტუდენტების მიერ საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასება;
2. აკადემიური/მოწვეული პერსონალის/სტუდენტის მიერ გარემოს შეფასება;
3. სტუდენტის მიერ ლექტორის შეფასება;
4. აკადემიური/მოწვეული პერსონალის თვითშეფასება;
5. სამაგისტრო ნაშრომების ხელმძღვანელის შეფასება;
6. აკადემიური-მოწვეული პერსონალის კითხვარი სასწავლო პროგრამის მონიტორინგისთვის;
7. საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასების რაოდენობრივი ინდიკატორები.

აღნიშნული გამოკითხვებიდან მიღებული მონაცემების შედეგად მომზადდა შესაბამისი ანგარიშები და დასკვნები.

- მომზადდა და წარედგინა ცენტრს :
 1. 2019-2020 სასწავლო წლის საერთო სამაგისტრო გამოცდების ანკეტა-კითხვარი;
 2. 2019-2020 სასწავლო წლის ერთიანი ეროვნული გამოცდების ანკეტა-კითხვარი;
 3. 2020-2021 სასწავლო წლის ერთიანი ეროვნული გამოცდების ელექტონული ანკეტა-კითხვარი.
- საბაუნის სხვადასხვა სტრუქტურულ ერთეულებთან ჩატარდა სამუშაო შეხვედრები და ტრენინგები;
- ავტორიზაცია- აკრედიტაციის სტანდარტების შესაბამისად მოდიფიცირდა მოქმედი საგანმანათლებლო პროგრამები და სასწავლო კურსები;
- 2018-2019 სასწავლო წლის განმავლობაში ორგანიზება გაეწია და ჩატარდა 13 აკადემიური საბჭო.

სტუდენტურ საქმეთა სამსახური

სულხან-საბა ორბელიანის სტუდენტურ საქმეთა სამსახურს აქვს ორი ძირითადი მიმართულება: სტუდენტების კარიერული ზრდა და განვითარება; სტუდენტური ღონისძიებები, რომელთა ფარგლებშიც სამსახური ახორციელებს არაერთ აქტივობას. აქტივობებში ჩართული არიან საბაუნის სტუდენტები.

- 2019 წლის ოქტომბრიდან დაიწყო ინფორმაციის რეგულარულად მიწოდება დასაქმების, სტაჟირებისა და სხვადასხვა პროექტის შესახებ.
- 2019 წლის 2 ოქტომბერს საბაუნში მოეწყო კარფურის დასაქმების კუთხეები.
- 2019 წლის 15 ოქტომბრიდან 8 თებერვლის ჩათვლით მიმდინარეობდა საუნივერსიტეტო სტაჟირების პროგრამის მე-4 მიღება. პროგრამის ფარგლებში საბაუნის სტუდენტებსა და კურსდამთავრებულებს აქვთ შესაძლებლობა ერთი სემესტრის განმავლობაში გაიარონ სტაჟირება უნივერსიტეტის სხვადასხვა სამსახურში.
- 2019 წლის 29 ოქტომბრიდან 13 ნოემბრის ჩათვლით მიმდინარეობდა საორიენტაციო/საინტეგრაციო ტრენინგები საბაუნის ახალწვეულებისთვის. შეხვედრების მიზანი იყო სტუდენტებისთვის ინფორმაციის მიწოდება სტუდენტურ საქმეთა სამსახურის, მისი მუშაობის, სამსახურის მიერ ორგანიზებული და შეთავაზებული ღონისძიებების, სტუდენტური სერვისების შესახებ. ასევე სტუდენტებს შორის გუნდური მუშაობის კულტურის დანერგვა, რაც დაეხმარებათ მათ მომავალში საერთო პროექტების ინიცირებასა და განხორციელებაში. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://bit.ly/2tmyQw0>)
- 2019 წლის 10 ოქტომბრიდან 15 ნოემბრის ჩათვლით მიმდინარეობდა კარიერული განვითარების კურსის მე-3 ნაკადის გადამზადება. კურსის განმავლობაში სტუდენტებმა აითვისეს დასაქმებისთვის და კარიერული განვითარებისთვის საჭირო უნარ-ჩვევები, განივითარეს CV-სა და სამოტივაციო წერილის წერის უნარები. შეხვედრენ სხვადასხვა მსხვილი კომპანიის HR-ებს და გაიზიარეს მათი გამოცდილება და სასარგებლო რჩევები. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://www.facebook.com/events/696148364219233/>)
- 2019 წლის 23 სექტემბრიდან სემესტრის ბოლომდე მიმდინარეობს ინდივიდუალური კარიერული კონსულტაციები, რომელიც ითვალისწინებს საბაუნის სტუდენტებისთვის რეკომენდაციების, რჩევებისა და ინფორმაციის მიწოდებას, რომელსაც გამოიყენებენ ისინი დასაქმებისთვის, პიროვნული და კარიერული განვითარებისთვის. კონსულტაციები

ატარებს რეგულარულ ხასიათს და ნებისმიერ დაინტერესებულ სტუდენტს შეუძლია მიიღოს სასურველი ინფორმაცია კარიერულ და პიროვნულ განვითარებასთან დაკავშირებით.

- 2019 წლის 31 ოქტომბერს გაიმართა ჰელოუინის წვეულება, რომელიც გასართობ ხასიათს ატარებდა. თუმცა გარდა გართობისა, მას ჰქონდა სხვა დატვირთვაც. პროექტის სამიზნე აუდიტორია იყო საბაკუნის სტუდენტობა. ამ ღონისძიების დაგეგმვა დაეხმარა მათ პიროვნული და გუნდური უნარ-ჩვევების გამოვლენაში, ასევე თავიანთი წვლილი შეიტანეს საბაკუნის სტუდენტური ცხოვრების განვითარებასა და გააქტიურებაში. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://www.facebook.com/events/398424894446196/>)
- 2019 წლის 17 ნოემბერს სტუდენტურ საქმეთა სამსახურმა სტუდენტთა საერთაშორისო დღე მიულოცა საბაკუნის სტუდენტებს მისალოცი პოსტერებით.
- 2019 წლის 27 ნოემბერს საბაკუნის სტუდენტებისთვის მასტერ-კლასი ჩაატარა დავით კენჭაძემ თემაზე Yes, You Can! შეხვედრის ფარგლებში მან თავისი გამოცდილება გაუზიარა სტუდენტებს, როგორ უნდა მიაღწიონ წარმატებას ცხოვრების მანძილზე და როგორ უნდა იყვნენ წარმატებული თავიანთ კარიერაში. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://www.facebook.com/events/1356114127883922/>)
- 2019 წლის 28 ნოემბრიდან 1 დეკემბრის ჩათვლით მიმდინარეობდა წიგნის დღეები, რომელშიც მონაწილეობა მიიღეს საბაკუნის პირველკურსელებმა. ღონისძიების ფარგლებში წარმოდგენილი იყო სხვადასხვა გამომცემლობის წიგნები. აქტივობაში მონაწილეობით სტუდენტებმა გაიუმჯობესეს კომუნიკაციის, ორგანიზებისა და დროის მართვის უნარები, რასაც წარმატებით გამოიყენებენ კარიერისა და პიროვნული განვითარების განმავლობაში. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://www.facebook.com/events/427230144637325/>)
- 2019 წლის 28 ნოემბერს დასაქმების კუთხეების პროექტის ფარგლებში ესტუმრა კომპანია GHS consulting, რომლის წარმომადგენლებმაც საბაკუნის სტუდენტებს გააცნეს ინფორმაცია კომპანიაში მიმდინარე აქტიური ვაკანსიების, სტაჟირების პროგრამებისა და სერვისების შესახებ
- 2019 წლის 5 დეკემბერს საბაკუნში გაიმართა მოხალისეობის აღიარების ელექტრონული სისტემის პრეზენტაცია. ამ ელექტრონული სისტემის საშუალებით შესაძლებელია მოხალისეობრივად გაკეთებული საქმის სამუშაო გამოცდილებად აღრიცხვა, რაც აადვილებს შემდგომ დასაქმებას. შეხვედრის მიზანი იყო ახალგაზრდების დასაქმების ხელშეწყობა, მათი გააქტიურება და მოხალისეობრივად შეძენილი კომპეტენციების

გამოვლენა. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე:
<https://www.facebook.com/groups/sabauniofficial/permalink/2613916225359807/>)

- 2019 წლის 9 დეკემბერს გაიმართა გიორგი კალატოზიშვილის საჯარო ლექცია თემაზე Don't Worry – Be Happy! შეხვედრაზე სტუდენტებმა გაიგეს, რა ფაქტორები ახდენს გავლენას დამსაქმებლის გადაწყვეტილებაზე და როგორ შეიძლება გავზარდოთ ჩვენი როლი ამ პროცესში. შეხვედრაზე განხილული იყო 3 ძირითადი საკითხი: თვითპრეზენტაცია - „გაყიდე საკუთარი თავი, სანამ გაყიდი დამსაქმებლის პროდუქტს და სერვისს. გასაუბრებაზე 3 ყველაზე ხშირად დაშვებული შეცდომა. ვერბალური და არავერბალური ენა - როგორ „გავწმინდოთ“ კომუნიკაცია 3 ფილტრის დახმარებით. შეხვედრა ინტერაქციულ ხასიათს ატარებდა და სიმულაციის საშუალებით სტუდენტებმა უკეთესად გაიგეს, როგორ უნდა მოიქცნენ გასაუბრებაზე და რა ტექნიკები უნდა გამოიყენონ გამსაუბრებელთან კომუნიკაციისას. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე:
https://www.facebook.com/groups/sabauniofficial/search/?query=don%27t%20worry%20be%20happy&epa=SEARCH_BOX)
- 2019 წლის 12 დეკემბერს საბაუნის სტუდენტებისთვის გაიმართა სამუშაო შეხვედრა თემაზე „მოხალისეობა და სამოქალაქო აქტივიზმი“. მოდულის გავლის შედეგად არაფორმალური განათლების მეთოდებისა და მიდგომების გზით, მონაწილეებმა გაიაზრეს მოხალისეობრივი საქმიანობის უპირატესობები, შეისწავლეს მოხალისისთვის საჭირო ლიდერობისა და გუნდური მუშაობის ზოგადი უნარები, გაიგეს სამოქალაქო აქტივიზმისა და მისი მნიშვნელობის შესახებ, ასევე მიიღეს ინფორმაცია რამდენად მნიშვნელოვანია მათი აქტიური სტუდენტური ცხოვრება სამოქალაქო საზოგადოების განვითარებისთვის. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე:
https://www.facebook.com/groups/sabauniofficial/search/?query=%E1%83%9B%E1%83%9D%E1%83%AE%E1%83%90%E1%83%9A%E1%83%98%E1%83%A1%E1%83%94%E1%83%9D%E1%83%91%E1%83%90&epa=SEARCH_BOX)
- 2019 წლის 19 დეკემბერს საბაუნის ვერანდამ უმასპინძლა პროექტს საბART. პროექტი ინიცირებული იყო საბაუნის სტუდენტების მიერ, რომლის მთავარ მიზანს წარმოადგენდა საბაუნში სტუდენტური ცხოვრების გააქტიურება და სტუდენტების ჩართვა ღონისძიებებში. პოეზიის სადამოს მოწვეული სტუმარი იყო ახალგაზრდა პოეტი გენრი დოლიძე, რომელთან ერთადაც სადამოში მონაწილეობდნენ საბაუნის სტუდენტები. პროექტის ფარგლებში გაიმართა საბაუნის სტუდენტის პერსონალური გამოფენაც, რომელსაც დიდი გამოხმაურება მოჰყვა. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე:



https://www.facebook.com/groups/sabauniofficial/search/?query=%E1%83%A1%E1%83%90%E1%83%91ART&epa=SEARCH_BOX)

- 24 დეკემბერს გაიმართა წლის შემაჯამებელი ღონისძიება, რომლის კოორდინირება სტუდენტურ საქმეთა სამსახურმა და ფაკულტეტებმა მოახდინეს. წლის შემაჯამებელ შეხვედრაზე გაიმართა სტუდენტთა დაჯილდოება სხვადასხვა აქტივობაში მონაწილეობისთვის, ასევე დაჯილდოვდნენ წარმატებული სტიპენდიანტები, შეხვედრაზე მოწვეული იყვნენ სპეციალური სტუმრები, რომელთაც თავიანთი გამოცდილება კიდევ ერთხელ გაუზიარეს სტუდენტებს. შეხვედრაზე საფუძველი ჩაეყარა კურსდამთავრებულთა ქსელის შექმნას, რომელიც ითვალისწინებს ორმხრივ თანამშორმლობას უნივერსიტეტსა და კურსდამთავრებულებს შორის, კურსდამთავრებულთა ინიციატივების მხარდაჭერას, საერთო ინიციატივების განხორციელებას, უნივერსიტეტის მხრიდან გარკვეული ტრენინგებისა და მსგავსი აქტივობების შეთავაზებას. (ინფორმაცია აქტივობის შესახებ იხილეთ ლინკზე: <https://www.facebook.com/events/1237546219776979/>)

ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური

2019 წლის განმავლობაში უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის საქმიანობა მოიცავდა, ერთის მხრივ უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკის და პროცედურების შემუშავებას, მეორეს მხრივ უნივერსიტეტის ავტორიზაციისათვის მოსამზადებელ პროცესს.

თითოეული მიმართულებისათვის შედგენილი იყო სამოქმედო გეგმა შესაბამისი შეფასების ინდიკატორებით.

ქვემოთ მოცემულ ცხრილში იხილეთ სამოქმედო გეგმა, შესაბამისი შედეგებით.

საქმიანობის/პროექტის აღწერა	შესრულების ვადები	მიღებული შედეგი
ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკის/მიდგომების შემუშავება	სექტემბერი 2019	პერსონალის მართვის პოლიტიკის არსებობა
თანამდებობრივი ინსტრუქციების და სპეციფიკაციების განახლება	ივლისი 2019	განახლებული თანამდებობრივი ინსტრუქციები და სპეციფიკაციები
თანამშრომელთა კმაყოფილების კვლევა	თებერვალი 2019	თანამშრომელთა კმაყოფილების კვლევის შედეგები
სტრუქტურული ერთეულების დებულებების შექმნა/განახლება	ივლისი 2019	განახლებული სტრუქტურული ერთეულების დებულებები
ადმინისტრაციული პერსონალის შერჩევა-დაქირავების რეგულირება	სექტემბერი 2019	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შერჩევა-დაქირავების წესი
უნივერსიტეტის შრომის მიმდინარე შინაგანაწესის განახლება	მიმდინარე	შინაგანაწესის პროექტის არსებობა
ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონული სისტემის შექმნა/დანერგვა	ივლისი 2019	ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონული სისტემის არსებობა, თანამშრომლებისთვის შესაბამისი მომხმარებლების გახსნა და ტრენინგების ჩატარება.

ადმინისტრაციული და დამხმარე მიმდინარე პერსონალის სამუშაოს შეფასების სისტემის დანერგვა

შემუშავდა ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის სამუშაოს შეფასების დებულება, შეიქმნა დებულების თანახმად ინდივიდუალური გეგმები და შეფასების პროცესი ამუშავდა

თანამშრომელთა ეთიკისა და ქცევის მიმდინარე კოდექსის შემუშავება

თანამშრომელთა ეთიკისა და ქცევის კოდექსის პროექტის არსებობა, იურიდიულ სამსახურთან ერთად

პროფესიული განვითარების მიმდინარე ცენტრის ფარგლებში ტრენინგების ჩატარება პერსონალისთვის

2019 წლის განმავლობაში პერსონალს ჩაუტარდათ ტრენინგები, როგორც შიდა პროცედურების თაობაზე, ასევე სხვადასხვა აქტუალურ საკითხებზე.

თანამშრომელთა სამოტივაციო მიმდინარე გასართობი ღონისძიებების ორგანიზება

წლის განმავლობაში ჩატარდა რამდენიმე, ექსკურსია თუ შიდა ღონისძიება თანამშრომელთა ჩართულობის და მოტივაციის ასამაღლებლად

უნივერსიტეტის სტრუქტურის ივლისი 2019 განახლება

უნივერსიტეტის ახალი სტრატეგიული გეგმის თანახმად განახლდა და დამტკიცდა უნივერსიტეტის ახალი სტრუქტურა

ადმინისტრაციული, დამხმარე, სექტემბერი აკადემიური და მოწვეული 2019 პერსონალის შრომითი ხელშეკრულების ნიმუშების განახლება

იურიდიული სამსახურის მხარდაჭერით განახლდა პერსონალის შრომითი ხელშეკრულების ნიმუშები.

ადმინისტრაციული და დამხმარე სექტემბერი პერსონალის ადაპტაციის წესი 2019

შემუშავებული და პრაქტიკაში განხორციელებული ადაპტაციის წესი

საანგარიშო წლის განმავლობაში განხორციელებული საქმიანობა- შეჯამება

2019 წლის განმავლობაში, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის მიერ განხორციელდა რამდენიმე მნიშვნელოვანი პროექტი.

პირველ რიგში, აღსანიშნავია ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკის დოკუმენტის შექმნა, პოლიტიკის დოკუმენტი აერთიანებს როგორც ზოგად ასევე კონკრეტულ მიდგომებს, რომლებიც გააჩნია უნივერსიტეტს პერსონალის მართვის საკითხებში.

ასევე მნიშვნელოვანია, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის სამუშაოს შეფასების წესი. უნივერსიტეტში 2019 წელს პირველად დაიგეგმა ამ ფორმით პერსონალის შეფასება. პროცესი გულისხმობს თანამშრომლების მიერ ინდივიდუალური გეგმების შედგენას და მათი შესრულების მიხედვით პერსონალის შეფასებას. 2019 წლის დეკემბერში პერსონალს ჩაუტარდა ტრენინგები შეფასების პროცესის გახორციელებასთან დაკავშირებით და შედგენილ იქნა ინდივიდუალური გეგმები თითოეული თანამშრომლისათვის. შუალედური შედეგები პერსონალის შეფასებასთან დაკავშირებით იქნება 2020 წლის თებერვალში. რაც საშუალებას მოგვცემს შევაფასოთ პროგრესი, რომელიც მიმდინარეობს სამუშაოს შესრულების და ასევე თანამშრომლების მიერ შეფასების პროცესის აღქმის მხრივ. რაც რათქმაუნდ საკმაოდ რთულია, გამომდინარე იქიდან, რომ პირველი წელია რაც ამ ფორმით ხდება პერსონალის შეფასება.

ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის მიერ ასევე განხორციელდა ადამინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შერჩევა-დაქირავების წესის შემუშავება. წესის მიხედვით განისაზღვრა, რა ფორმით და როგორ მოხდება პერსონალის შერჩევა-დაქირავება უნივერსიტეტში და ასევე მათი ადაპტაციის წესი. უშუალოდ განხორციელდა ახალი თანამშრომლების ადაპტაცია, რომელიც ამჟამად მიმდინარე პროცესშია.

უნივერსიტეტის სტარტეგიული გეგმის თანახმად განხორციელდა უნივერსიტეტის სტრუქტურის განახლება, შესაბამისად შეიცვალა სტრუქტურული ერთეულების დასახელებები, მათი საქმიანობა, თანამშრომლების ფუნქციები და ა.შ. სამუშაო ანალიზის საფუძველზე განხორციელდა პერსონალის თანამდებობრივი ინსტრუქციების და სპეციფიკაციების განახლება, სტრუქტურული ერთეულების დებულებების შედგენა/განახლება და შესაბამისად უნივერსიტეტის ახალი სტრუქტურის დამტკიცება.

მიმდინარე პროექტები: უნივერსიტეტის შრომის შინაგანაწესის განახლება ახალი პერსონალის პოლიტიკის და შრომით კანონმდებლობაში დაგეგმილი ცვლილებების თანახმად და უნივერსიტეტის პერსონალის ეთიკისა და ქცევის კოდექსის შედგენა.

ორივე დოკუმენტის პროექტი შედგენილია და ამჟამად მიმდინარეობს მათი განხილვის პროცესი.

უნივერსიტეტის არმ სამსახურის მიზანია, მაქსიმალურად ოპერატიული და მარტივი გახადოს თანამშრომლებისათვის პერსონალის მართვის პროცესები და სერვისები. რაც გამოიხატება ძირითადი პროცესების ოპტიმიზაციასა და ელექტრონულად განხორციელებაში. ამ მიზნით

განხორციელდა არმ ელექტორნული პროგრამის დანერგვა უნივერსიტეტში. სისტემა მოიცავს პერსონალის ინფორმაციას, მის ანალიზს და ასევე სხვადასხვა შრომითი ურთიერთობის შეჩერების ელექტორნულ ვიზირებას და რეგისტრაციას.

არმ სამსახური ასევე მუშაობს სამომავლოდ სერვისების ოპტიმიზაციასა და ელექტრონულად გადატანაზე.

სამსახურის კოორდინაციაში არსებულ პროფესიული განვითარების ცენტრის ფარგლებში უნივერსიტეტის პერსონალს 2019 წლის განმავლობაში ჩაუტარდა მნიშვნელოვანი ტრენინგები, რომლებიც მიმართული იყო მათი ცოდნისა და უნარების განვითარებაზე, ახალი უნარების გამომუშავებაზე და ასევე უნივერსიტეტის შიდა პროცედურების გაცნობაზე.

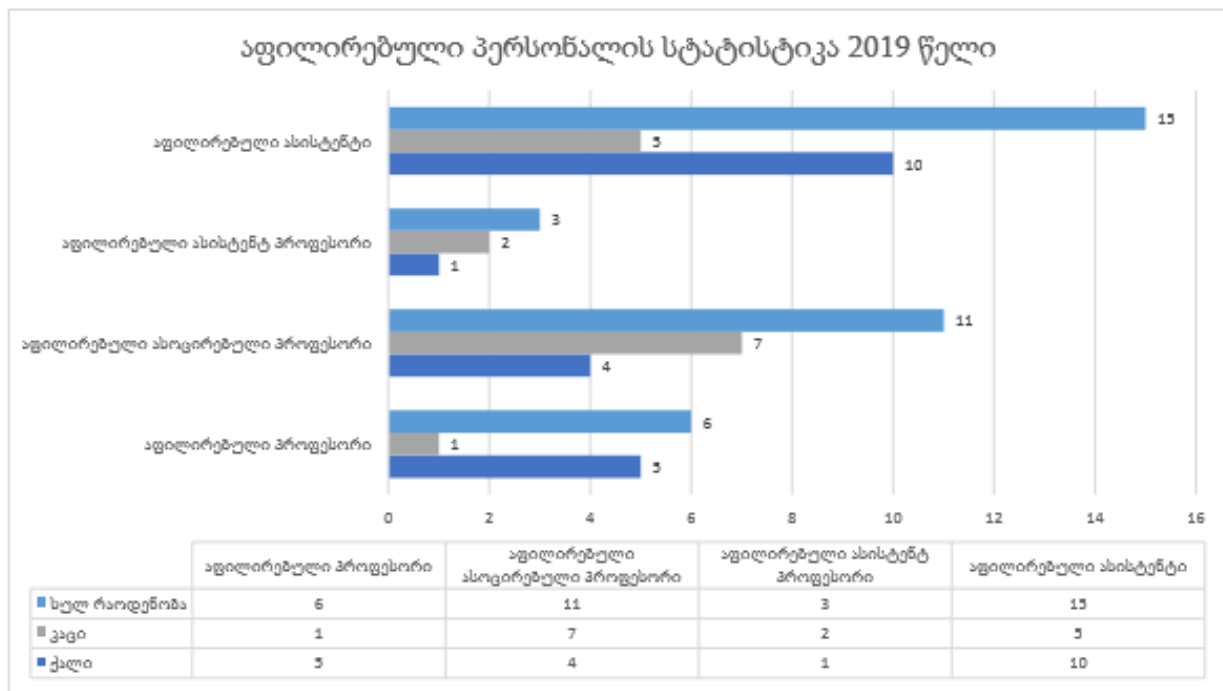
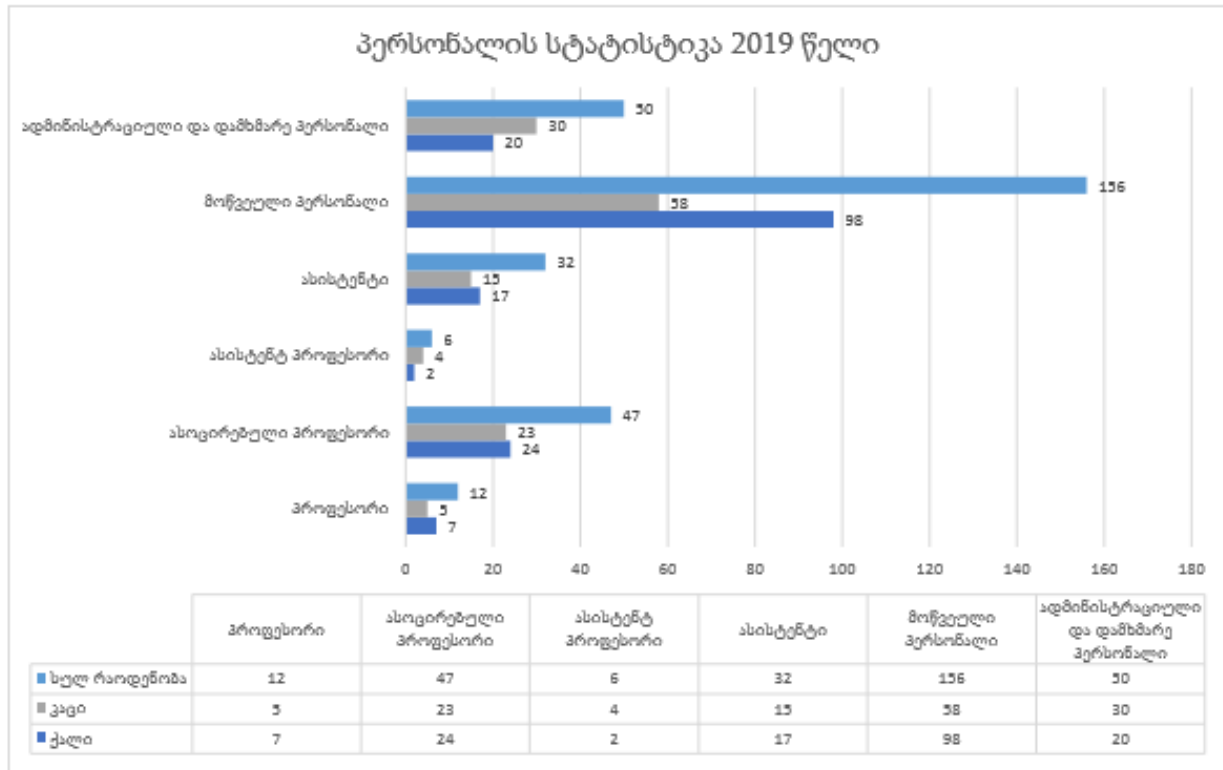
ტრენინგების ჯამში ამ ეტაპზე ჩაუტარდა 150-მდე თანამშრომელს.

ძირითადი ტრენინგები:

- სილბუსის წერის ხელოვნება და სწავლების თანამედროვე მეთოდები;
- სტუდენტზე ორიენტირებული სწავლება;
- ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები;
- ციტირების ტექნიკა და სტანდარტი;
- აკადემიური პრეზენტაცია;
- უნივერსიტეტის მონაცემთა დაცვის პოლიტიკა;
- სტიპენდიების გაცემის წესი;
- პროექტების მართვის მოკლე კურსი; (საგრანტო განაცხადის შედგენა, რუსთაველის სამეცნიერო ფონდის საგრანტო პროექტების მაგალითზე)

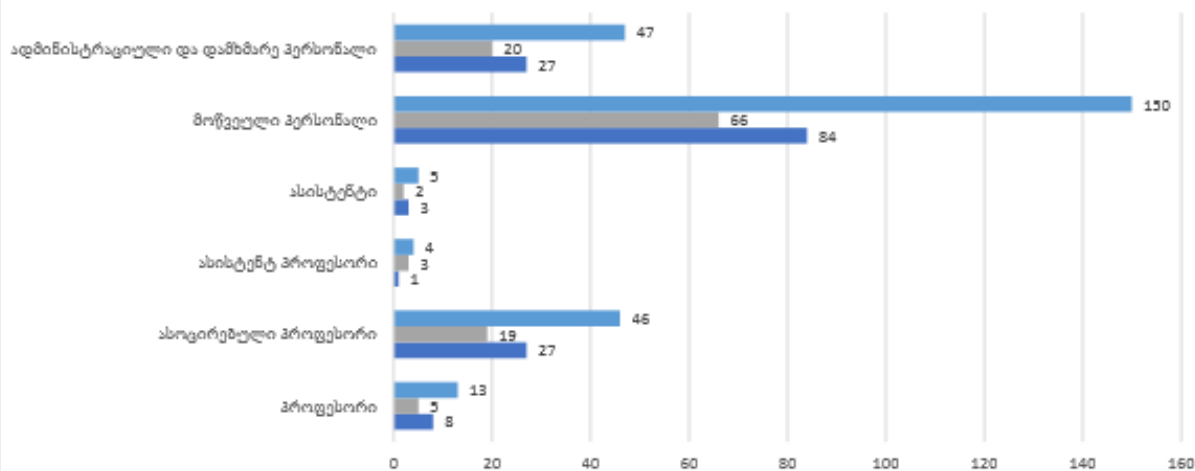


პერსონალის 2019 სტატისტიკური მონაცემები:



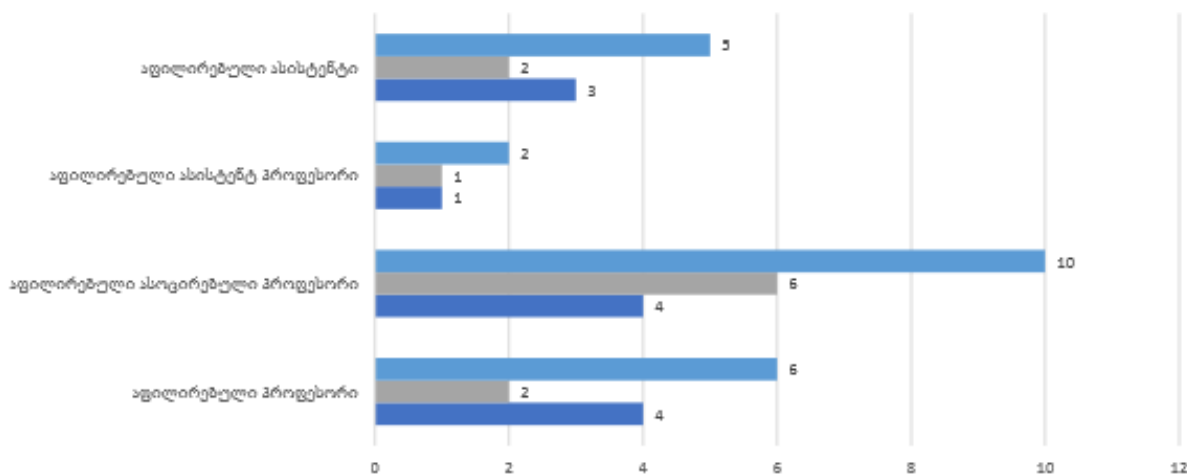


პერსონალის სტატისტიკა 2018 წელი



	პროფესორი	ასოცირებული პროფესორი	ასისტენტ პროფესორი	ასისტენტი	მოწვეული პერსონალი	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი
■ სულ რაოდენობა	13	46	4	5	150	47
■ მამაკაცი	5	19	3	2	66	20
■ ქალი	8	27	1	3	84	27

აფილირებული აკადემიური პერსონალის სტატისტიკა 2018



	აფილირებული პროფესორი	აფილირებული ასოცირებული პროფესორი	აფილირებული ასისტენტ პროფესორი	აფილირებული ასისტენტი
■ სულ რაოდენობა	6	10	2	5
■ მამაკაცი	2	6	1	2
■ ქალი	4	4	1	3

მნიშვნელოვანი პროექტები/მიღწევები

❖ 2019 წლის თებერვალში ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის მიერ ჩატარდა თანამშრომელთა კმაყოფილების კვლევა, მიღებული შედეგების გაანალიზების საფუძველზე დადგინა, პერსონალის კმაყოფილების მაჩვენებელი 2019 წლის მონაცემებით შეადგენს 69 %-ს.

თანამშრომელთა კმაყოფილების დონე
69%

❖ უნივერსიტეტის პერსონალს 2019 წლის განმავლობაში ჩაუტარდა ტრენინგები, რომლებიც მიმართული იყო მათი ცოდნისა და უნარების განვითარებაზე, ახალი უნარების გამომუშავებაზე და ასევე უნივერსიტეტის შიდა პროცედურების გაცნობაზე.

ტრენინგებში მონაწილე თანამშრომელთა
რაოდენობა - **150**

იურიდიული სამსახური

იურიდიული სამსახურის/იურისტის ძირითადი სამუშაო დატვირთვა მოიცავს, რექტორის აქტების (სტატუსის შეჩერება, შეწყვეტა, აღდგენა, მობილობა, აკადემიური შვებულება, აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის გამოცხადება, საკონკურსო კომისიის შექმნა, მივლინება, აკადემიური თანამდებობის დაკავება, დისციპლინური პასუხისმგებლობის შეფარდების შესახებ ბრძანებები და სხვ.), ხელშეკრულებების, მემორანდუმების შემუშავებას, დისციპლინური კომისიის სხდომებში მონაწილეობის მიღებას.

შემუშავდა	ცვლილებები შევიდა	სხვა აქტივობა
ხელოვნური ინტელექტისა და ტექნოლოგიის სამართლის ინსტიტუტის დებულება		
ბიბლიოთეკის განვითარების მექანიზმების		
მართვის ეფექტიანობის მონიტორინგის წესი		
ფინანსური მართვისა და კონტროლის სისტემის დანერგვის დოკუმენტი		
დოქტორანტურის დებულება		
	უნივერსიტეტის დებულება	
		ტრენინგების ჩატარება - მონაცემთა დაცვის პოლიტიკის დოკუმენტი; სტიპენდიების გაცემის წესი; უნივერსიტეტის დებულება, საქმისწარმოების წესი; ანტიპლაგიატის წესი; დოქტორანტურის დებულება
		სასამართლო წარმომადგენლობა, შესაგებლის



		მომზადება (პირველი ინსტანცია)
		განმავითარებელი ავტორიზაციის პროცესში მონაწილეობა

საზოგადოებასთან ურთიერთობის და მარკეტინგის სამსახური

2019 წელს სამსახურის ძირითადი აქტივობები მიმდინარეობდა რამდენიმე მიმართულებით, კერძოდ: სხვადასხვა საიმიჯო აქტივობები, ცნობიერების ასამაღლებლად, სოციალური მედიის გამართვა და მისი მუდმივი რეპორტიინგი, სასკოლო პროექტები, სტუდენტური ცხოვრების აღბეჭდვა და საზოგადოებისთვის გაცნობა, სტატისტიკა და ივენთების ორგანიზება. ამასთან 2019 წლის მეორენახევარში მოხდა რებრენდინგის პროცესი და სრულად შეიცვალა ლოგო თავისი გაიდლაინით

სოციალური მედია, ვებ ადმინისტრირება, ივენთმენეჯმენტი, დიზაინი, სარეკლამო პრომოკ პროდუქტების დამზადება, კომუნიკაცია მედია საშუალებებთან

სასკოლო პროექტი: იმიტირებული პროცესი მოსწავლეებისთვის, სულხან-საბა ორბელიანის გაცოცხლება, მისი ნახატი რეგიონებში, სარეკლამო გვერდი ცნობარში და აჭარანეტში, პირველკურსელების წვეულება და გამოსაშვები სადამო, სოციალურ მედიაში პოსტინგი (საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებისთვის, ზოგადი #წარმატებული სტუდენტებისთვის), პროფესორების წარმოჩენა, პასუხი ნათესავების კითხვაზე რა უნდა გამოხვიდე, პროექტი როცა სწავლა გწყურია და ა.შ.

დაწვრილებით აქტივობების შესახებ კვარტლების მიხედვით:

დასახელება	თარიღი
კურსდამთავრებულების წვეულება 2019	სექტემბერი
პირველკურსელების წვეულება 2019	სექტემბერი
პირველკურსელების კვლევა 2019	სექტემბერი
სამაგისტრო პროგრამების პრომოუშენი	სექტემბერი
სამაგისტრო პროგრამების შედეგები	სექტემბერი
საბაუნის წარმატებული სტუდენტები	სექტემბერი
სასამართლო პრაქტიკა/ ტრენინგი	ოქტომბერი
კონფერენცია სახელმწიფო და ეკლესია	ოქტომბერი
ადვოკატთა საკვალიფიკაციო გამოცდები	ოქტომბერი
ადვოკატთა პროფესიული ეთიკის კლინიკა	ოქტომბერი
სტუმრად პოლონელი პროფესორი	ოქტომბერი
ფილმის ჩვენება	ოქტომბერი
Economic Freedom	ოქტომბერი
ჰელოუინი	ოქტომბერი
რებრენდინგის პროცესი	ოქტომბერი-ნოემბერი
საბაუნის წარმატებული სტუდენტები	ოქტომბერი
შინაგან საქმეთა სამინისტროს საჯარო ლექცია	ნოემბერი
SOLA FORUM სოლა ფორუმი	ნოემბერი
ეკლესიის სოციალური სწავლება	ნოემბერი



პირველკურსელების შეხვედრები	ნოემბერი
კარიერული განვითარების კურსი	ნოემბერი
ლათ. კათოლიკეთა იუბილე	ნოემბერი
თეოლოგიური წიგნის პრეზენტაცია	ნოემბერი
yes you can - კენჭაძე	ნოემბერი
სასწავლო ვიზიტი კომპანია ლიდერფუდში	ნოემბერი
კარიერის დაგეგმვა	ნოემბერი
ბიზნეს სოლუმენი	ნოემბერი
სამართლის კონფერენცია	ნოემბერი
მეოთხე ბიზნესის კონფერენცია	ნოემბერი
ელსას შეხვედრა	ნოემბერი
ელექტრონული მართველობა	ნოემბერი
სისხლის უანგარო დონორობა	ნოემბერი
კონტაქტი სარეკლამოებთან/დიზაინერებთან	ნოემბერი
საბაუნის წარმატებული სტუდენტები	ნოემბერი
პრინტ მარკეტინგული მასალებით უნივერსიტეტის უზრუნველყოფა	დეკემბერი
საჩუქრები პარტნიორებისთვის	დეკემბერი
ვატიკანის სახელმწიფო მდივანთან შეხვედრა	დეკემბერი

ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის სამსახური

ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის სამსახურის მიერ განხორციელდა შემდეგი საქმიანობა:

- სასერვეროში სერვერების 90% გადავიდა Windows Server 2012 – 2016 -დან Windows Server 2019-ზე;
- Wifi რომელიც იყო ძველი სტანდარტის Unifi Long Range (8 ცალი) რომელიც საკმარის მომხმარებლებს ვეღარ უძლებდა შეიცვალა და დაყენდა Unifi nanohd (8 ცალი) რომელიც მომავალი რამოდენიმე წლის განმავლობაში ნებისმიერ ტელეფონს შესაბამისი სტანდარტით მოემსახურება. დაემატა წერტილები რადგან ზოგ ადგილას უჭირდა Wifi-ს მუშაობა და ვიყიდეთ ასევე შედარებით ძლიერი Unifi SHD რომელიც დადგა ჰოლში შემოსასვლელში და 405 აუდიტორიაში სადაც ყველაზე მეტი ხალხი იყრის ხოლმე თავს.
- გაუმჯობესდა 5 თანამშრომლის კომპიუტერის მყარი დისკი და დაყენდა 10-ჯერ უფრო სწრაფი, შესაბამისად აღარ შეფერხდებიან მუშაობისას.
- ქსელში დალაგდა არეული წერტილების 30%.
- აუდიტორიებში დამონტაჟდა ლეპტოპები. ნაცვლად ლეპტოპების ტარებისა პირველი სართულიდან რამაც ხელი შეუწყო პრობლემების შემცირებას აუდიტორიებში ლექციის მსვლელობისას. შეერთდა სათითაოდ ლეპტოპზე პროექტორის და ინტერნეტის კაბელი და კავშირი ახლა უკვე უწყვეტია. სანამ ეს ყველაფერი გაკეთდებოდა კავშირის წყვეტა ხდებოდა პროექტორსა და ლეპტოპს შორის, ასევე ლეპტოპსა და ინტერნეტს შორის. ამავდროულად ეს ლეპტოპები რაც დადგა აღიჭურვა უკეთესი მყარი დისკით რომელიც უზრუნველყოფს მათ გამართულ მუშაობას.

ასევე წლის განმავლობაში ვახდენდით უნივერსიტეტის მომარაგებას მატერიალური რესურსებით (კომპიუტერი, პერიფერია, კარტრიჯები). პერიოდულად სერვერების ასლის აღებას მონაცემების დაკარგვისგან თავის დაცვის მიზნით. ახალი პროგრამული განახლებების გამოსვლისას მათ შეფასებას თუ რამდენად საიმედო იყო და მათ დანერგვას.